



NLF Arbeidsgiver – årsberetning 2018-2019

1. Årsmøtet 2018

På årsmøtet til NLF Arbeidsgiver 15. mars 2018 ble følgende valgt til Tariffutvalget:

Bedrift	Representant	Valgperiode
Torstein Øvsthus & Sønner AS	Harald Øvsthus	2018 – 2020
Hans Ivar Slåttøy Transport AS	Kristian Warholm	2018 – 2020
Gausdal Landhandleri AS	Trine Sommerfelt Stenberg	2018 – 2020
Skevigs Lastebiltransport AS	Sverre Birkeland	2018 – 2020

Leder av tariffutvalget:	Einar Løndal
Nestleder av tariffutvalget:	Harald Øvsthus

Valgkomiteen for perioden 2018-2019:

Bedrift	Representant
Hagen Transport AS	Kai Flemming Hagen
Bendiks Birkeland Transport og Cementstøperi AS	Robert Birkeland
AS Sula Rutelag	Bertil Breivik

For øvrig ble forslaget til moderniserte og omskrevne vedtekter enstemmig vedtatt på årsmøtet.

2. Medlemmene

NLF Arbeidsgiver hadde per 1.2. 2018 i alt 76 medlemmer, mot 80 medlemmer foregående år. Det altoverveiende antallet medlemmer er tilsluttet Godsoverenskomsten. Men vi hadde per 1.2. 2019 også enkeltmedlemmer tilknyttet:

- Grossistoverenskomsten
- Handel og kontor
- Tekniske ledere

3. Tariffoppgjøret 2018

Det ble et samordnet tariffoppgjør i 2018 der rammene langt på vei ble fastsatt av LO og NHO sentralt. Hovedgrunnen for dette var utsiktene til endring av AFP-ordningen. Her lyktes man imidlertid ikke å komme fram til enighet slik at en mulig AFP-reformen er forskjøvet til 2020-oppgjøret.

Når det gjaldt lønnsutviklingen ble resultatet av tariffoppgjøret for lastebilnæringen et tillegg på kr. 3,80 per time. Det innebærer følgende nye minste timelønnsatsene fra 1. april 2018 for:



A. Distribusjons- og nærtransport

- Ansatte med 0-3 års ansiennitet: kr. 171,45
- Ansatte med 3-6 års ansiennitet: kr. 173,45
- Ansatte med mer enn 6 års ansiennitet: kr. 175,45

B. Langtransport

- Aktiv tid: kr. 104,61
- Passiv tid: kr. 47,08

Fagbrevtillegget på kr. 9 per time blir som før.

Utover dette ble partene i tariffoppgjøret enige om å sette ned et utvalg for å foreslå forenklinger og modernisering av Godsoverenskomsten – også kalt Moderniseringsutvalget. Moderniseringsutvalget har gjennomført to arbeidssamlinger over seks dager og enkeltmøter over i alt to dager der NLF Arbeidsgiver har deltatt.

4. Medlemstilbud og bistand til enkeltmedlemmer i perioden.

På årskonferansen til NLF Arbeidsgiver den 14. og 15. mars 2018 deltok 102 personer.

Det har i perioden blitt arrangert tre spesialkurs i regi av NLF Arbeidsgiver med i alt 82 deltakere. Det dreier seg nærmere bestemt om følgende kurs:

<u>Kurstittel (stikkordsmessig), sted og tid</u>	<u>Antall deltakere</u>
• Hvordan bruke tariffavtalen effektivt? - Oslo 06.06.19	16
• Kontroll og oppfølging av ansatte - Oslo 28.11. 18	32
• Arbeidstid – overholder og utnytter du reglene, Oslo 12.02.19	34

Det ble sendt ut 10 nummer av Tariffinfo til medlemmene i 2018 med spesialinformasjon om tariff- og arbeidsgiverspørsmål.

I alt 49 bedrifter ba om og fikk juridisk bistand i 2018. I gjennomsnitt fikk hver av bedriftene fire timers rådgiving, en del i form av bedriftsbesøk. De vanligste årsakene til at tariffbedriftene søker bistand er:

- Inngåelse av tariffavtale
- Utarbeiding av særavtaler
- Løsning av tvister
- Oppdateringer på regelverk, herunder tariffavtalen

5. Tariffutvalget og Arbeidsutvalget

Ettersom Margrete Sævareid fra Sørvest Transport AS trakk seg fra Tariffutvalget to dager før årsmøtet lyktes det ikke å finne en erstatter for henne til Tariffutvalget på så kort varsel.

Utvalget har således i perioden operert med 7 medlemmer og ikke åtte som forutsatt i



vedtektene. Fra høsten 2018 er Gausdal Landhandleri AS representert ved Trond Håkon Henriksen da utvalgsmedlem Trine Sommerfelt Stenberg gikk over i en annen jobb.

Foruten Tariffutvalgets medlemmer har forbundsleder, daglig leder, utvalgssekretær og tidvis en representant fra NLF-advokatene stilt på møtene. Tariffutvalget hadde i styreperioden fire møter foruten et forhandlingsmøte om tariffavtalen der arbeidsutvalget deltok. Det har vært i alt 32 saker på dagsorden på disse møtene.

Av saker Tariffutvalget har engasjert seg i perioden kan nevnes:

- Tariffoppgjøret 2018
- Moderniseringsutvalgets arbeid (se under punkt 3)
- Tariff- og arbeidsgiverkonferansen 2019
- Forholdet til fagforeningene
- Veiledningshefter for tariffbedrifter
- Samarbeidet med NHO Transport
- Mulige lærdommer fra tariffarbeidet til Maskinentreprenørenes Forbund
- Offentlige høringer om endringer i arbeidslovgivningen

5. Status

NLF Arbeidsgiver er og forblir den største arbeidsgiverorganisasjonen i lastebilnæringen målt i antall medlemmer. Selv om antallet tariffbedrifter i seg selv ikke er så stort blir bildet annerledes når vi nevner at rundt hver femte arbeidstaker i NLF-bedrifter er omfattet av en tariffavtale – eller flere.

Det er likevel ikke til å stikke under en stol at organisasjonsgraden i vår bransje har vært og er lav sammenliknet med store deler av det øvrige næringslivet. Maskinentreprenørenes Forbund, MEF, som også omfatter en rekke små bedrifter, har for eksempel mer enn tre ganger så mange medlemmer med tariffavtale enn NLF-bedriftene. Det kan bla. virke som om bevisstheten om mulighetene tariffbedriftene har for å ta i bruk mer fleksible arbeidstidsløsninger er langt større blant MEF- enn NLF-bedrifter.

En utfordring er vi opplever er at fagforeningene ikke alltid gjør like godt grunnarbeid i forkant av krav om tariffavtale. Når først en tariffavtale er på plass går derimot samarbeidet stort sett greit. Næringspolitisk har NLF en god dialog både med Norsk Transportarbeiderforbund, NTF, og Yrkestrafikkforbundet - YTF. Det har blant annet gitt seg utslag i felles framstøt om utforming av EØS-baserte regler om kabotasje og sjåførs arbeidsvilkår.